

Utiliser l'IA dans les métiers des Ressources Humaines

HORAIRES DE FORMATION

Matin : 9 h 00 – 12 h 00
Après-midi : 13 h 45 – 17 h 15

LIEU DE LA FORMATION

À définir

 DATE : À définir

 DURÉE : 14 h 00 (2 jours)

BÉNEFICIAIRE

Tout publics.

PUBLICS

DRH, RRH, recruteurs, responsables formation, gestionnaires RH.

PRÉREQUIS

Aucuns.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES D'ACCOMPAGNEMENT

Animation en face à face présentiel. Cette formation peut être réalisée de façon collective ou individuelle.

DEMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Tour de table en début de module.
- Pour chaque objectif pédagogique et contenu associé :
 - phase initiale de questionnement collectif et mise en contexte ;
 - phase médiane d'appropriation : pédagogie individualisée, en autonomie accompagnée ;
 - phase conclusive collective : réponse aux questions des participantes, apport de compléments, synthèse et consultation de l'aide-mémoire associé.

MOYENS ET RESSOURCES

- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Training de mise en situation.

Quiz pédagogique en fin de module.

Évaluation du stage à travers une enquête de satisfaction.

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si des aménagements concernant par exemple le poste de travail ou les horaires vous semblent requis, contactez-nous



Objectifs pédagogiques et contenus

À l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- Comprendre les concepts fondamentaux de l'IA et leur application aux RH
- Identifier les cas d'usage de l'IA en recrutement, gestion des talents, formation, etc.
- Maîtriser les outils IA accessibles aux RH
- Savoir intégrer l'IA dans ses processus de manière éthique et conforme au RGPD

Comprendre l'IA et ses usages en RH

Fondamentaux de l'IA

- Définition de l'intelligence artificielle, machine learning, NLP
- Fonctionnement général des IA génératives (ex : ChatGPT)
- Démonstrations interactives simples

Panorama des usages IA dans les RH

- Recrutement (tri de CV, chatbots, matching profil/poste)
- Onboarding automatisé
- Formation & GPEC assistée par IA
- Analyse prédictive du turnover
- Études de cas concrets

IA et Recrutement

- Automatisation du sourcing
- Utilisation de l'IA pour la rédaction d'annonces
- Matching profil / poste avec l'IA
- Atelier pratique : Utiliser un outil IA pour trier des CV

Enjeux éthiques et juridiques

- Biais algorithmiques
- Confidentialité et RGPD
- L'IA au service de la transparence

Pratique et intégration dans les processus RH

Outils IA au service des RH

- Présentation d'outils : ChatGPT, Textio, Eightfold, Recrutee AI
- IA dans la formation interne (adaptive learning)
- Atelier : créer un assistant RH avec ChatGPT (questions RH internes, FAQ, onboarding)

Atelier pratique – Automatiser un processus RH

Pilotage stratégique de l'IA dans les RH

- Comment intégrer l'IA dans sa stratégie RH
- Mesurer l'impact et la performance
- Former et accompagner les équipes

Plan d'action individuel

- Identification des priorités IA RH pour chaque participant
- Réflexion sur les freins et leviers internes
- Rédaction d'un plan d'action personnel