

Développer son leadership

HORAIRES DE FORMATION

Matin : 9 h 00 – 12 h 00
Après-midi : 13 h 45 – 17 h 15

LIEU DE LA FORMATION

Buroscope ou sur site en Entreprise

BÉNEFICIAIRE

PUBLICS

Toute personne en charge d'une équipe souhaitant acquérir une dimension de leader

PREREQUIS

Avoir une expérience en management

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES D'ACCOMPAGNEMENT

Animation en face à face présentiel. Cette formation peut être réalisée de façon collective ou individuelle.

DEMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Tour de table en début de module.
- Pour chaque objectif pédagogique et contenu associé :
 - phase initiale de questionnement collectif et mise en contexte ;
 - phase médiane d'appropriation : pédagogie individualisée, en autonomie accompagnée (mises en situations, exercices d'application, jeux de rôles)
 - phase conclusive collective : réponse aux questions des participant-e-s, apport de compléments, synthèse et consultation de l'aide-mémoire associé.

MOYENS ET RESSOURCES

- Animation avec vidéo projection assurée par un formateur ou une formatrice expérimentée, ayant les compétences adaptées aux objectifs pédagogiques.
- Utilisation de supports d'animation pour chaque contenu abordé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation tout au long du module par des mises en situation et des études de cas.

Quiz pédagogique en fin de module.

Évaluation du stage à travers une enquête de satisfaction.

 *Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si des aménagements concernant par exemple le poste de travail ou les horaires vous semblent requis, contactez-nous*

 DATE :

DURÉE : 14 h 00

Objectifs pédagogiques et contenus

À l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- Prendre une dimension de leader en dépassant celle de simple manager
- Développer les performances de l'équipe en exerçant son leadership
- S'affirmer en tant leader de proximité en développant une nouvelle posture
- Construire sa boîte à outils

DEVELOPPER SES QUALITÉS DE LEADER

- Distinguer les spécificités du rôle de leader par rapport à celui de manager
- Identifier ses compétences et qualités nécessaires pour être leader
- Savoir poser le cadre et asseoir sa légitimité
- Donner la direction et donner du sens aux actions
- Comprendre ce qui influence notre relation aux autres

DEVELOPPER LA PERFORMANCE D'UNE ÉQUIPE

- Définir les règles et les missions de chacun
- Identifier les motivations individuelles et collectives et utiliser les leviers de motivation
- Savoir fixer des objectifs appropriés
- Déléguer efficacement en développant les compétences et l'autonomie de ses collaborateurs
- Mesurer les performances

S'AFFIRMER DANS SON RÔLE DE LEADERSHIP

- Pratiquer l'écoute active
- S'autoriser à dire et à agir
- Donner et recevoir des feedbacks de manière constructive
- Mettre en place des outils pour résoudre durablement les conflits

MANAGER LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT

- S'adapter aux situations de changement ou de rupture
- Tenir compte des résistances au changement de l'équipe et décoder les symptômes de stress