Centre de Formation des Apprenti·e·s





Myriam EL YOUNSI

Chargée d'admission Relations entreprises

Contacts:

alternance@buroscope.fr 02 99 22 84 84

Qui sommes-nous

Fondé en 1984, Buroscope est un centre spécialisé dans la formation professionnelle. Son équipe à taille humaine est composée de professionnels expérimentés (équipe pédagogique, assistants, conseillers, formateurs) qui travaillent en collaboration avec les entreprises du territoire. L'objectif est de proposer des formations qualifiantes et diplômantes adaptées à la réalité des métiers et des besoins sur le marché du travail local et national.

Fort de presque 40 années d'expérience, le centre s'adapte en permanence aux besoins des entreprises en matière de formation, en tenant compte des évolutions professionnelles et technologiques. C'est pourquoi il propose également des parcours en alternance, permettant aux apprenants de combiner pratique professionnelle et connaissances théoriques approfondies.

Pourquoi BUROSCOPE

Des centaines d'apprenants, alternants et continus, formés chaque année depuis près de 40ans

Une expertise acquise dans les métiers du tertiaire

Nos certifications référencées par l'État (RNCP) sont en permanence adaptées et réévaluées aux évolutions réelles des métiers (Ministère du travail)

Nos programmes de formation reposent sur des matières professionnelles (pas de matières générales)

Pourquoi l'atternance

L'employeur est accompagné par BUROSCOPE dans le processus de recrutement de l'apprenti-e en prenant en compte les besoins et la culture d'entreprise.

Buroscope

Organisation du suivi des apports théoriques et pratiques en collaboration avec l'entreprise (Savoirs, savoir-faire, savoir-être).

Entreprise

Apprenti·e

L'apprenti-e s'engage dans une collaboration durable et productive avec l'entreprise, par le biais d'une formation assurée au cours des mises en situation de travail.

Mos formations

PARCOURS PAIE & RESSOURCES HUMAINES

ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

Niveau 5: BAC+2

GESTIONNAIRE DE PAIE

Niveau 5: BAC+2



PARCOURS ASSISTANAT ET ADMINISTRATION

SECRÉTAIRE ASSISTANT MÉDICO-SOCIAL

Niveau 4: BAC

SECRÉTAIRE ASSISTANT

Niveau 4: BAC

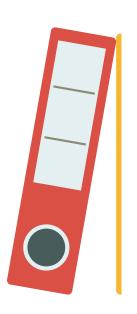
ASSISTANT DE DIRECTION

Niveau 5: BAC+2

PARCOURS WEB & DESIGN

TECHNICIEN WEB ET DESIGN

NIVEAU 5: BAC+2





Le recrutement

6. SUIVRE

Des points réguliers entre l'employeur, l'apprenti.e et l'équipe pédagogique

5. INTÉGRER

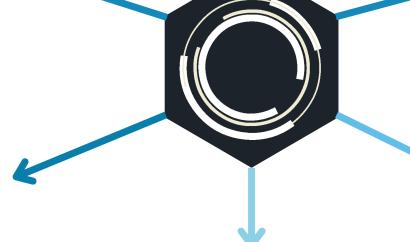
1. DÉFINIR ET ANALYSER

Les besoins de l'entreprise Les profils des apprenti-es

2. COACHER

Ateliers et conseils individualisés

L'apprenti.e peut démarrer en entreprise 3 mois avant la formation selon ses pré acquis



4 RECRUITER ET PLANIFIER

Établissement du contrat d'apprentissage et d'un calendrier spécifique

3. SÉLECTIONNER

Les profils apprenti·es et les besoins des entreprises qui se correspondent afin de trouver le duo idéal entreprise-apprenti-e

Le suivi



3 à 4 entretiens tripartites, dont un visant à formaliser la progression pédagogique et l'adéquation entre les missions en entreprise et le référentiel de formation.



Tout au long du contrat, des **livrets d'apprentissage et de formation** seront complétés afin de suivre l'évolution des compétences et d'ajuster si nécessaire.

Notre équipe est disponible et réactive durant l'entièreté du parcours d'alternance !

