

## BUROSCOPE « INTERMÉDIAIRE »

PHASE PRÉLIMINAIRE	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entretien de contractualisation</li> <li>Formalisation des attentes et des besoins</li> </ul>	<b>2H</b>
PHASE D'INVESTIGATION	
<b>Analyse des expériences professionnelles</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse du parcours professionnel et repérage du fil conducteur du parcours (expérience professionnelle et personnelle) et extraction des compétences</li> </ul>	<b>2H</b>
<b>Identification des caractéristiques personnelles</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cartographique et identification des caractéristiques professionnelles</li> <li>Construction du portefeuille de compétences</li> <li>Utilisation selon les cas du logiciel « PerformanSe »</li> <li>Utilisation de documents internes</li> </ul>	<b>2H</b>
<b>Confirmation des pistes professionnelles</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reprise des éléments dégagés lors des entretiens précédents : fiches métiers, fiches formations</li> </ul>	<b>2H</b>
<b>Projet professionnel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Élaboration de pistes professionnelles</li> <li>Confrontation des pistes à l'environnement économique,</li> <li>Introduction à la méthodologie d'enquête : élaboration de questionnaires</li> </ul>	<b>2H</b>
<b>Enquêtes professionnelles / recherches terrain</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entretiens conseil / Enquêtes professionnelles / Stage</li> </ul>	<b>Non comptabilisé</b>
<b>Présentation du projet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Restitution et analyse des données</li> <li>Recherche si besoin d'organismes de formation ou autre</li> </ul>	<b>2H</b>
<b>Mise en place du plan d'action</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapprochement des objectifs fixés</li> <li>Mise en place du plan d'action à entreprendre</li> </ul>	<b>2H</b>
PHASE DE CONCLUSION	
<b>Remise de la synthèse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rédaction du document de synthèse avec l'aval du bénéficiaire</li> <li>Remise du document de synthèse</li> </ul>	<b>2H</b>
<b>TOTAL</b>	<b>16H</b>
<b>Prix (net de taxe)</b>	<b>1500€</b>

### Outils utilisés :

Entretiens individuels approfondis – Questionnaires et grilles d'analyse des emplois – Inventaire de personnalité et intérêts professionnels – Fiches métiers ROME – Logiciels d'orientation (RIASEC ; PerformanSe), rencontres avec des personnes ressources, démarches personnelles du salarié (réflexion, documentation, enquêtes...)