



PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE



COMPÉTENCES ATTENDUES ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Acquérir des méthodes et des techniques pour fiabiliser le processus budgétaire, opérer des choix et nourrir le dialogue de gestion
- Simuler et mesurer les impacts sur la masse salariale des différents effets et glissements, des N.A.O., de la GP.E.C., de la politique de rémunération et des mouvements de personnels
- Etre capable d'effectuer des analyses prospectives et rétrospectives de la masse salariale

2 JOURS
14 HEURES



PARTICIPANTS

Collaborateurs des services ressources humaines, paie, contrôle de gestion



PRÉREQUIS

Connaître les bases de la paie



ÉVALUATION

Mesurer et attester le degré de maîtrise des apprentissages.



VALIDATION

Attestation de l'organisme de formation



INTRODUCTION

- Définitions et périmètres de calcul de la masse salariale
- Pourquoi piloter masse salariale ?
- Calcul de la masse salariale de référence

LES OUTILS D'ANALYSE ET DE PRÉVISIONS DE LA MASSE SALARIALE (ÉTUDE « PROSPECTIVE »)

- Prévoir et analyser les impacts des augmentations de salaires et des N.A.O. :
 - Les augmentations générales
 - Les augmentations collectives
 - Calculs et analyses des différents effets : effet niveau, effet masse, effet report, l'effet GVT
- Prévoir et analyser l'impact des variations d'effectifs et de leur composition
 - Incidences des entrées / sorties
 - Le remplacement de personnel : calcul et analyse de l'effet de noria
 - Les changements de catégorie : calcul et analyse de l'effet de structure
 - Les variations d'effectifs : calcul et analyse de l'effet d'effectif
 - Impact et analyse du GVT

ANALYSE DE LA VARIATION DE LA MASSE SALARIALE (ÉTUDE « RÉTROSPECTIVE »)

- Compréhension, calculs et analyses des écarts, des effets et des glissements (zoom sur le GVT et l'effet de noria)

